

『チームマネジメント強化セミナー』カリキュラム

| 日 時 | 内 容 |
|--|---|
| <p>【第1回】 11月14日(火) 13:30~16:30</p> | <p style="text-align: center;">マネジメント力・リーダーシップ力向上 一部下が自ら考え行動できる指導法を学ぶ</p> <p>組織目標の達成や部下育成の役割を果たすため、「傾聴力」「OJT育成法」「叱り方・ほめ方」「目標による管理の仕方」について学ぶ。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 部下育成の達人はヒアリング上手 <ol style="list-style-type: none"> 1) 部下が相談したくなる人の特徴とは？ 2) 部下の話を聴く姿勢 3) 聴き上手になる15の原則 4) 部下の「やる気スイッチ」を「オン」にする質問方法 ワーク『正しい聴き方ロールプレイング』 2. OJTによる育成法を理解する <ol style="list-style-type: none"> 1) OJTの5つの育成法 2) 五十六式育成手順 3) 「わかる」と「できる」を教える 4) 「叱る」と「ほめる」の効用を知る ワーク『叱り方・ほめ方ケーススタディ』 3. 部下に自ら考え行動させる目標による管理を学ぶ <ol style="list-style-type: none"> 1) 目標により誰が何を管理するのか？ 2) 成功する目標による管理のすすめ方 3) 部下に目標の力を教える 4) 目標面談を有効に実践するコツ ワーク『部下育成シートの作成』 |
| <p>【第2回】 11月21日(火) 13:30~16:30</p> | <p style="text-align: center;">社員が自主的に成長する「全員活躍チーム」の作り方 最新の組織開発手法“チームコーチング”から学ぶ</p> <p>社員一人ひとりが自らの役割を理解し、互いに連携しながら全員が活躍するチームづくりへの関わり方や在り方について学ぶ。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人材育成・組織開発でおさえておくべきポイント <ol style="list-style-type: none"> 1) モチベーションについて 2) マネジメントとリーダーシップ 3) リーダーに必要な3つのスキル 4) スキルを支える「在り方」 5) 学習とは 2. コミュニケーションについて <ol style="list-style-type: none"> 1) 「言葉」の体験ワーク 2) コミュニケーションの概念モデル 3. プレゼンテーションについて <ol style="list-style-type: none"> 1) プレゼンテーションの目的 2) 「価値」を伝えるプレゼンテーション実習 4. チームについて <ol style="list-style-type: none"> 1) チーム体験学習 2) チームの構造について体感する |